

УДК 351.74(477)

**ПРОБЛЕМЫ ПОДГОТОВКИ И СОХРАНЕНИЯ КАДРОВОГО СОСТАВА  
НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИЦИИ УКРАИНЫ****Ю. О. Чичик***курсант 2 курса**Днепропетровского государственного  
университета внутренних дел (Украина),  
группа КП-043**Научный руководитель: Е. А. Никифорова,**доцент кафедры криминалистики и домедцинской подготовки  
Днепропетровского государственного  
университета внутренних дел (Украина),  
кандидат биологических наук, доцент*

Высшее образование в системе МВД Украины в процессе предоставления образовательных услуг призвано сформировать у курсанта — будущего офицера Национальной полиции систему профессиональных, мировоззренческих и гражданских качеств, которые обусловлены современными вызовами в целях обеспечения личной безопасности граждан, безопасности общества, общественных институтов и государства от преступных посягательств [1].

Главная проблема в работе полицейских не физическая форма, а профессиональное выгорание. Дежурства, бессонные ночи, стрессовые ситуации — все это может свалить с ног даже самых сильных. Сначала все приходит с энтузиазмом, но хватает этого в среднем на год. Дело и в бюрократической системе, с которой за все время после реформы так и не сумели справиться. Также в качестве причин, по которым украинцы не хотят идти на службу в полицию, можно назвать сравнительно невысокую заработную плату и чрезмерную зависимость подчиненных от руководителей. Система начисления зарплаты такова, что начальство может беспрепятственно лишить сотрудника половины обещанных денег [2].

Преодоление вышеупомянутых проблем повысит конкурентоспособность профессии полицейского, что скажется на качестве кандидатов на службу в Национальной полиции Украины.

В свою очередь, перспектива реформирования и развития системы профессиональной подготовки будущего полицейского зависит от проведения профессионально-мотивационного отбора кандидатов на обучение в вузах со специфическими условиями обучения, регулирования внутреннего распорядка в функционировании Национальной полиции Украины путем реформирования в отношении заработной платы, условий труда, социальной защиты и психоло-

гической поддержки служащих, а также введения мотивации к эффективной работе полицейских, что скажется на уменьшении текучести кадров и росте количества желающих пополнить ряды Национальной полиции Украины.

---

1. Мартыненко О. А. Детерминация и предупреждение преступности среди персонала органов внутренних дел Украины : монография. Харьков : Изд-во ХНУВС, 2005. С. 38–39. [Вернуться к статье](#)

2. Лефтеров В. О. К проблеме психологического прогноза успешности профессиональной деятельности работников Национальной полиции Украины // Психологические основы обеспечения служебной деятельности сотрудников правоохранительных органов : материалы круглого стола, г. Кривой Рог, 10 февр. 2017 г. Кривой Рог, 2017. С. 126–128. [Вернуться к статье](#)